



## **CONVOCATORIA REQUERIMIENTO DE MÉDICO SALUBRISTA**

Se convoca a un profesional titulado en medicina con especialidad en salud pública, con experiencia de trabajo en el sistema de salud, con residencia o dispuesto a residir en Riberalta, para trabajar en un programa de Cooperación al Desarrollo que se ejecuta en el municipio de Riberalta en apoyo a la Red 07 de Salud, con disponibilidad inmediata. Enviar carta de presentación con pretensión salarial y hoja de vida documentada al email: [coordinacion.riberalta@medicusmundi.es](mailto:coordinacion.riberalta@medicusmundi.es)

Fecha límite de recepción de postulación hasta el miércoles 17 de enero del 2024, horas: 14:00 pm.

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### CONTRATACIÓN DE UN/A PROFESIONAL MÉDICO SALUBRISTA

**En el marco del proyecto “Avanzando hacia la salud universal basada en la atención primaria de salud en el municipio de Riberalta”**

Tipo de contrato: Laboral a término definido

Duración del contrato: 24 meses

Sede de trabajo: Riberalta, Beni

Disponibilidad: incorporación inmediata

Dedicación: tiempo completo

Para postular: Carta de presentación con pretensión salarial y hoja de vida documentada.

Fecha límite de recepción hoja de vida y carta de presentación: **miércoles 17 de enero de 2024 Hora 14:00 pm**

Enviar en digital al email: [coordinacion.riberalta@medicushmani.es](mailto:coordinacion.riberalta@medicushmani.es)

#### Información Organizacional

medicushmani es una ONG que tiene una amplia experiencia en el fortalecimiento del sistema de salud boliviano y está acreditada, tanto por el propio Ministerio de Salud, por organismos internacionales de ayuda, como por los propios titulares de derecho. El trabajo en el Departamento del Beni se inicia en 1995, y a lo largo de estos años de trabajo, medicushmani se ha especializado en intervenciones que tienen como marco conceptual el fortalecimiento, promoción y defensa de los principios de la Atención Primaria en Salud (APS). En el contexto boliviano, esto pasa por el apoyo a la implementación de la Política gubernamental Salud Familiar Comunitaria e Intercultural (SAFCI).

medicushmani considera que la mejor forma de asegurar el derecho a la salud de la población y garantizar la salud universal es mediante sistemas de salud públicos, basados en la APS y considerando los Determinantes Sociales de la Salud (DSS).

La pandemia COVID-19 puso de manifiesto una realidad que muchas organizaciones no gubernamentales, asociaciones de profesionales sanitarios y agencias internacionales, como la propia OMS, denunciaban hace décadas: el debilitamiento de los principios de actuación y de la inversión en la Atención Primaria en Salud (APS) pone en riesgo la vida de muchas personas y hace que el ejercicio del derecho a la salud no sea equitativo y universal.

A raíz de esa negligencia y de un sistema socio-económico excluyente, los determinantes sociales de la salud (género, medio ambiente, empleo, educación, etc.) exacerbaban de forma extrema las inequidades sanitarias golpeando especialmente a los sectores más vulnerables.

El municipio de Riberalta en la Amazonia Boliviana, presenta características de desarrollo muy particulares marcadas por una baja inversión social y un aislamiento que condiciona su economía. Como resultado el perfil socio sanitario de la población está marcado por fuerte presencia de enfermedades infectocontagiosas, embarazo adolescente, altas tasas de desnutrición crónica y aguda, especialmente, en la población infantil. La red de salud desprovista de equipamiento y material adecuado, los recursos humanos con debilidades en la práctica clínica debido a una formación limitada, un sistema de información y vigilancia epidemiológica infrautilizado y fragmentado y acciones comunitarias escasas, limitan la capacidad de atención a la población, incluyendo la capacidad de adelantarse a eventos sanitarios endémicos (dengue) o pandémicos (COVID-19).

El programa incidirá de forma estructural en mejorar los servicios de salud, fortaleciendo la Atención Primaria en Salud, con mejoras de infraestructuras y equipamientos, formación del personal sanitario, fortalecimiento del análisis de la información sanitaria, y mediante una estrategia integral que incida en los determinantes sociales de la salud con foco en la población más vulnerable, como es una estrategia de respuesta a la violencia de género, al acceso a empleo, al acceso a alimentos nutritivos saludables y el acceso a la educación y participación sanitaria, para, con la suma de todas las iniciativas, contribuir al ejercicio del derecho a la salud de población del municipio. Se ha identificado, formulado y se ejecutará y evaluará con la Coordinación de Red, autoridad ministerial delegada en el municipio, como contraparte, y con un conjunto de actores de desarrollo claves en el municipio.

**Objetivo general:** Ampliar el acceso equitativo a una salud integral, integrada y de calidad, centrada en la persona, la familia y la comunidad, con énfasis en la promoción de la salud y la prevención de las enfermedades en el Municipio de Riberalta, Bolivia.

**Objetivo Especifico:**

OE1: Fortalecer el sistema público de Riberalta en base a la Atención Primaria de Salud (APS)

OE2: Reducir las inequidades de salud de la población de Riberalta mediante la incidencia en Determinantes Sociales de la Salud claves como, el acceso al agua, el acceso a empleo, la educación y la nutrición.

## **Resultados**

En el marco del OE1:

R1.- Ampliada y reforzada la red de unidades sanitarias de atención primaria para el aumento de las coberturas sanitarias y la disponibilidad y accesibilidad de los servicios.

R2.- Reforzada la formación de los y las profesionales de salud de la red pública municipal para la mejora de la calidad de los servicios.

R3.- Mejorados los procesos de planificación y gestión municipal, incluyendo la recogida, análisis y toma de decisión en base a información sanitaria rigurosa y en tiempo (Sistema de Información Sanitaria y Vigilancia Epidemiológica).

En el marco del OE2:

R4.- Implementar un programa de apoyo a emprendimientos productivos sociales y solidarios para la mejora de los ingresos económicos de las familias más vulnerables, con especial foco en mujeres jóvenes.

R5.- Implementar un programa de producción de alimentos saludables a partir de iniciativas agrícolas y el desarrollo de huertos familiares diversificados.

R6.- Desarrollar un programa de promoción de salud en colaboración con los responsables de salud, las instancias educativas y los principales actores barriales del municipio, con especial incidencia en la promoción de hábitos de alimentación saludables.

Para mayor información sobre el proyecto puede solicitarlo a través del email: [coordinacion.riberalta@medicushmani.es](mailto:coordinacion.riberalta@medicushmani.es)

## **Requisitos Mínimos**

**Formación académica:** Profesional titulado en medicina con especialidad en salud pública o estudios de postgrado en salud pública

### **Experiencias y conocimientos específicos /técnicos requeridos:**

- ✓ Experiencia en trabajo mínima de 3 años en el sistema público de salud, con preferencia en cargos gerenciales.
- ✓ Experiencia en proyectos de cooperación al desarrollo vinculado a la salud (deseable).
- ✓ Conocimiento del Sistema de Información Sanitaria, indicadores y vigilancia epidemiológica.
- ✓ Se valorará experiencia de trabajo en la región (Riberalta).

- ✓ Programas informáticos requeridos: conocimiento y dominio del paquete de Office (Word, Excel, PowerPoint).
- ✓ Conducir moto con licencia o en trámite. (Deseable)

### **Características personales requeridas:**

- ✓ Capacidad de organizar y planificar el trabajo de forma autónoma.
- ✓ Sentido de responsabilidad y compromiso con el trabajo realizado.
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo y apoyo mutuo.
- ✓ Vocación de trabajo humanitario, actitud propositiva.
- ✓ Flexibilidad y transparencia.
- ✓ Buena habilidad de comunicación oral y escrita.
- ✓ Capacidad de análisis, síntesis y expresión escrita para la elaboración de informes.
- ✓ Adaptación y tolerancia a condiciones de estrés.

### **III. Funciones y Tareas principales**

- ✓ Asesorar, aportar e implementar estrategias para las actividades vinculadas al sistema público de salud y al plan de mejoras.
- ✓ Apoyar en la formación del personal sanitario de acuerdo a la temática prevista en el programa.
- ✓ Coordinar con la contraparte local las actividades previstas en el programa.
- ✓ Planificar y dar seguimiento al avance de estrategias e indicadores.
- ✓ Elaborar informes mensuales e informes de seguimiento, que incluyen medios de verificación y justificantes de gastos, informes para los financiadores.
- ✓ Programar, organizar, dirigir las actividades y el trabajo previsto en el programa, con la colaboración de la contraparte.

- ✓ Proveer asistencia técnica a las instituciones y actores sociales involucrados en la ejecución del programa.
- ✓ Realizar el seguimiento, levantamiento de datos y recopilar las fuentes de verificación de los indicadores previstos en el programa.
- ✓ Dar seguimiento, apoyar a la contraparte y coordinar con consultores contratados para el proyecto.
- ✓ Elaborar la planificación trimestral de actividades.

Entre otras actividades vinculadas al logro de los objetivos previstos en el programa.

### III. Competencias Requeridas

**Trabajo en equipo:** Capacidad para compartir recursos e información y realizar tareas tomando en cuenta un objetivo común frente a intereses individuales, es también la capacidad para contribuir a la creación y mantenimiento de un clima armónico de trabajo.

**Organización y planificación:** Capacidad para elaborar planes de acción necesarios para alcanzar los objetivos y resultados previstos en el proyecto, tomando en cuenta el tiempo y la disponibilidad de recursos.

**Adaptabilidad y flexibilidad:** Capacidad para adecuarse a un entorno diferente con nuevos objetivos grupales e individuales. Es también la capacidad de modificar el comportamiento adecuándolo a situaciones inesperadas o de cambio.

**Motivación:** Actitud positiva y proactiva hacia el trabajo y las acciones de cooperación, la organización y su proyecto. Es también la capacidad de influir positivamente en la motivación de otras personas en la organización.

**Comunicación eficaz y síntesis:** Capacidad de presentar información oral y escrita de forma clara y concisa. Es también la capacidad de compartir la información y de obtenerla de diferentes fuentes.